

# ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE LA FORMACIÓN IMPARTIDA A LOS TRABAJADORES EN LA REGIÓN DE MURCIA

César López, Antonio Morente.  
Instituto de Seguridad y Salud Laboral de la Región de Murcia.

## Introducción

- De acuerdo con la ley de Prevención de Riesgos Laborales, en su Art. 19, y todos sus reglamentos de desarrollo, el empresario tiene la obligación de garantizar la formación específica de cada trabajador en función del puesto de trabajo desempeñado.
- En la mayoría de las investigaciones de accidentes realizadas, una de las causas que más se repite es la falta de formación específica de los trabajadores.
- Se estima necesario conocer el tipo y grado de adecuación de las actividades formativas específicas impartidas en las empresas de la Región de Murcia, con objeto de evaluar y analizar su grado de cumplimiento.



## Objetivos

- Conocer el nivel de adecuación de la formación específica en materia de Prevención de Riesgos Laborales en las empresas.
- Verificar si los trabajadores reciben una formación específica, teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva.
- Conocer el tipo, duración y temario de la formación impartida a los trabajadores en las empresas.
- Promover la realización de actividades formativas preventivas específicas en función del puesto de trabajo.

## Resultados

Nº de empresas visitadas → 126

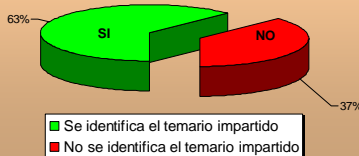
SECTOR	Nº DE EMPRESAS	PORCENTAJES
SERVICIOS	87	69,05 %
INDUSTRIA	34	26,98 %
CONSTRUCCIÓN	5	3,97 %
TOTAL	126	100,00 %

Plantilla media de trabajadores: 17

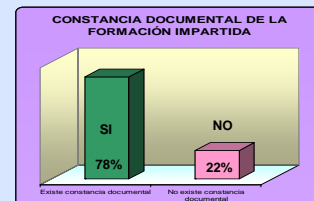
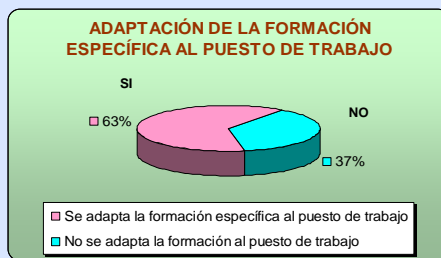
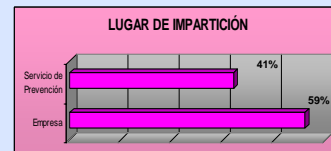
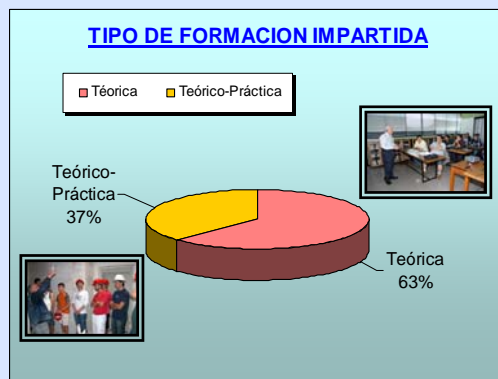
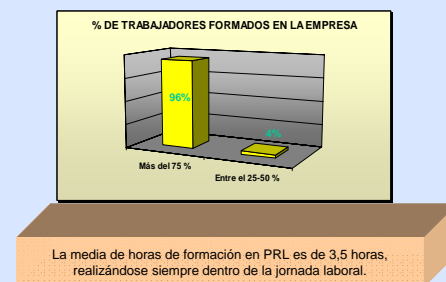
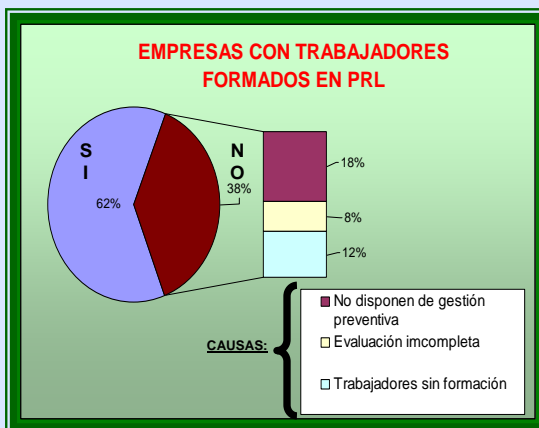
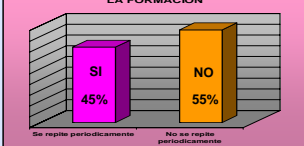
### IDENTIFICACIÓN CLARA DEL TRABAJADOR EN LOS CERTIFICADOS DE FORMACIÓN



### IDENTIFICACIÓN DEL TEMARIO IMPARTIDO



### SE REPITE PERIÓDICAMENTE LA FORMACIÓN



## Conclusiones

- En más de un tercio de las empresas (38 %) no disponen de formación en Prevención de Riesgos Laborales los trabajadores de las mismas.
- El tipo de formación que se les imparte a los trabajadores, en la mayoría de los casos, es Teórica únicamente.
- En más de un tercio de las empresas visitadas, la formación específica impartida no se adapta al puesto de trabajo.
- En más de un tercio de los certificados de formación, no se identifica claramente al trabajador, ni el temario impartido.
- Las empresas que repiten periódicamente formación, no alcanzan la mitad de las empresas visitadas.
- Mayoritariamente, la formación se imparte en las empresas, siempre en horario laboral, con una media de 3,5 horas.